

Verksamhetsberättelse 2024

GLÄDJE - GEMENSKAP - ANSVAR

VSK FOTBOLL



Västerås Sportklubb bildades 29 januari 1904 i köket på dåvarande Folkets Hus inför ett 30-tal ungdomar. I starten fanns det allmän idrott, fotboll, skridskor, issegling och atletik (tyngdlyftning) som grenar i föreningen. Bandy kom två år senare, 1906. Idag bedriver Västerås SK fotboll, bandy och bowling i egna klubbar.

VSK Fotboll är en självständig ideell förening som bedriver fotbollsverksamhet öppen för alla. VSK Fotboll är medlem i Svenska Fotbollförbundet och därmed även i Riksidrottsförbundet samt Västmanlands Fotbollförbund. VSK Fotboll är också medlem i Västerås fotbollsallians, Västerås idrottsallians och Föreningen Svensk Elitfotboll (SEF). SEF är en intresseorganisation för klubbarna i Allsvenskan och Superettan. VSK Fotboll har också aktier i Rocklunda Sport & Event AB.

I stadgarna står det att VSK Fotboll ska:

- bedriva fotboll på bredd- och elitnivå
- verka för omvårdnad och utveckling av aktiva och ledare såväl idrottsligt som civilt
- satsa på en bred ungdoms- och juniorverksamhet

Klubben ska så långt som möjligt rekrytera spelare till representationslagen från egen ungdoms- och juniorverksamhet och verka för att idrott kan utövas av både män och kvinnor. VSK Fotboll ska bedriva en aktiv medlemsvård och vara en förtroendefull och attraktiv samarbetspartner till andra klubbar, sponsorer och myndigheter. VSK Fotboll ska ha en kvalificerad och effektiv styrelse.



Innehåll

STYRELSENS FÖRORD	4
FÖREDRAGNINGSLISTA ÅRSMÖTE	6
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023.....	7
ETT ÅR AV SPORTSLIGA FRAMGÅNGAR	7
VERKSAMHETSUTVÄRDERING.....	9
STYRELSENS ARBETE UNDER ÅRET	10
MEDLEMMAR	11
BARN OCH UNGDOM	12
AKADEMIN.....	13
<i>Flickor</i>	13
<i>Pojkar</i>	17
REPRESENTATIONSLAGEN	23
<i>Damerna</i>	23
<i>Herrarna</i>	26
MATCHARRANGEMANG.....	30
MARKNADSARBETET	32
KANSLIET	33
LOKALER OCH ARENOR.....	34
EKONOMI.....	35
VERKSAMHETSPLAN 2024	37

Bilagor:

1. Årsredovisning
2. Revisionsberättelse
3. Motioner och styrelsen svar på motioner
4. Valberedningens handlingar

STYRELSENS FÖRORD

VSK Fotboll fortsätter på den inslagna vägen från året innan och arbetar systematiskt för att utveckla hela föreningen med hållbarhet i fokus.

Under de senaste två åren har vi i Västerås SK FK:s styrelse lagt ner ett stort arbete på att få kontroll på klubbens inkomster och utgifter med målsättningen att skapa en hållbar förening med en ekonomi i balans. Samtidigt som vi ska vara en hållbar förening, så ska våra lag erbjudas de bästa förutsättningarna för att utvecklas rent sportsligt. Vi i styrelsen menar att goda sportsliga förutsättningar kräver en välfungerande organisation och att föreningen har en ekonomi i balans.

VSK Fotbolls resa mot en hållbar förening sker i en minst sagt utmanande tid. Vi befinner oss i skrivande stund mitt i en historiskt tuff situation i världen, med skenande energipriser, stigande räntor och livsmedelspriser samt hyperinflation. Förutsättningarna att bedriva elitidrott är därför mer utmanande än någonsin tidigare. Dessa omvärldsfaktorer undgår ingen, således inte heller svenska elitfotbollsföreningar som VSK Fotboll.

För att successivt fortsätta arbetet med att sätta föreningen på spåret mot en i alla delar hållbar utveckling, ekonomiskt, socialt såväl som ekologiskt, har styrelsen under det senaste året arbetat med att ta fram en *operativ handlingsplan för perioden 2023–2025* (som egentligen handlar om 2023–2026 eftersom planen inte färdigställdes förrän efter sommaren 2023. Denna ligger nu till grund för utveckling och styrning av samtliga föreningens verksamhetsområden.

Samtidigt ska man ha klart för sig att en handlingsplan är ungefär som en ekonomisk budget, dvs den är fullt ut aktuell och relevant utifrån de förutsättningar som råder den dagen den är klar. När förutsättningarna förändras, förändras också *hur* och *när* olika mål i planen nås. Exempelvis var målet i handlingsplanen att nå ekonomi i balans vid utgången av 2024. Detta mål nåddes redan vid utgången av 2023, inte minst tack vare den exceptionella framgången som herrlaget hade med avancemanget till Allsvenskan och en publikökning på 150% jämfört med säsongen innan.

Genom avancemanget till Allsvenskan ser förutsättningarna således annorlunda ut än då styrelsen började arbetet med handlingsplanen. Samtidigt räcker det inte med att nå ekonomi i balans något enstaka år, utan vår mening är att detta uppnår vi först när vi visat på balanserade eller positiva resultat över en längre tidsperiod. Det är på den inslagna vägen som VSK Fotboll systematiskt arbetar vidare.

Även om förutsättningarna snabbt har förändrats, och säkerligen kommer att förändras ytterligare, så är de mål som vi satt upp i handlingsplanen tydliga och eftersträvarsvärda. Det är de mål som vi ska nå när vi når utgången av treårsperioden som handlingsplanen sträcker sig över.

Utan att här gå in på detaljer i den treåriga handlingsplanen, så står det klart att för att ytterligare utveckla klubben, så ser vi bland annat att vi behöver fortsätta att utveckla våra relationer med supportrar, företag, andra föreningar, kommunen och organisationer i Västerås med omnejd.

Vi har i vår mening redan tagit jättekliv under det senaste året. Exempelvis har organisationen utökats med ny kompetent personal, ett helt nytt angreppssätt att marknadsföra klubben gentemot stadens företag har implementerats och att vi för sedan förra året en konstruktiv och positiv dialog med Västerås stad och REASB kring arenautveckling för elitfotboll i Västerås. Det är kort och gott mycket som är positivt i VSK Fotboll. Den positiva bilden ska vi slå vakt om och bibehålla våra ambitioner att utveckla en i alla delar hållbar elit- och breddfotbollsörening.

Vi i styrelsen vill passa på att tacka alla ni som på olika sätt varit en del av vår klubb under året, utan det stora engagemang som finns runt klubben skulle vi inte vara där vi är idag. Ett stort tack också till samtliga VSK partners som gör vår verksamhet möjlig. Utan er är inte våra ambitioner möjliga, så enkelt är det.

FÖREDRAGNINGSLISTA ÅRSMÖTE

Årsmöte VSK Fotbolls årsmöte. Onsdag den 20 mars. Klockan 18.30. Västerås stads fullmäktigesal samt online via Teams.

1. Fastställande av röstlängd.
2. Val av ordförande och sekreterare för mötet.
3. Val av protokolljusterare och tillika rösträknare.
4. Fråga om mötet har utlysts på rätt sätt.
5. Fastställande av föredragningslista.
6. Styrelsens verksamhetsberättelse med årsredovisning/årsbokslut för år 2023.
7. Revisorernas berättelse över styrelsens förvaltning under år 2023.
8. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen för den tid som revisionen avser.
9. Fastställande av medlemsavgifter för år 2024.
10. Fastställande av verksamhetsplan samt behandling av ekonomisk plan för år 2024.
11. Behandling av styrelsens förslag på i rätt tid inkomna motioner
12. Val av:
 - a) Föreningens ordförande för en tid av ett år.
 - b) ledamöter för en tid av två år.
 - c) ledamöter för en tid av ett år.
 - d) revisionsbolag med påskrivande revisor.
 - e) två ledamöter till valberedningen för ett år.
 - f) ombud till möten där VSK Fotboll har rätt att vara representerade genom ombud.
13. Eventuellt övriga frågor som anmälts under punkt 5.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

ETT ÅR AV SPORTSLIGA FRAMGÅNGAR

Alla anhängare till VSK Fotboll kommer med stor säkerhet att minnas tillbaka på 2023 med en stor glädje och stolthet. Detta inte minst eftersom herrarna lyckades ta sig tillbaka till Allsvenskan – svensk fotbolls finrum – efter 27 långa och många gånger tuffa år i lägre divisioner. Herrlaget övertygade stort genom hela säsongen och landade slutligen på 63 poäng, vilket gav serieseger, 6 poäng före tvåan GAIS. Tre av våra spelare tog dessutom hem pris som hela Superettans bästa spelare på sin respektive position; Anton Fagerström som årets målvakt, Frédéric Nsabiyumva som årets försvarare och Daniel Ask som årets mittfältare.

Vårt damlag lyckades med sin målsättning att vara ett topplag och slåss om seriesegern ändå in till de sista omgångarna. Även om man inte lyckades gå upp till division 1, så är det glädjande att så många av våra unga flickor från F17 laget tog plats i seniorlaget och gjorde det på ett mycket förtjänstfullt sätt.

De flesta akademilagen hade en tuff säsong i seriespelet, där samtliga lag ställdes mot bästa möjliga motstånd i respektive Allsvenska serie. Med Gustav Högmo som ny akademichef började vi under hösten att göra ett omtag med att skapa en ännu bättre verksamhet som kan utbilda morgondagens elitspelare. Glädjande gäller det såväl på pojk- som på flicksidan.

Vår barn- och ungdomsverksamhet mår utmärkt och vi arbetar intensivt med kommunen för att förbättra träningsförutsättningarna på Skälby IP. Särskilt glädjande är att flicksidan fått ett rejält uppsving med många nya spelare som anslutit till klubben sedan i somras.

Den sportsliga verksamheten i klubben omfattar numera också aktiviteter för de som kommit lite till åren. VSK Fotboll har sedan i höstas nämligen återupptagit Gåfotboll på programmet, något som också SEF uppmärksammade under hösten då de gjorde en kortfilm från en av våra träningar efter det att Kalle Karlsson skänkt de pengar som han fick ta del av som Månadens Tränare i Superettan i juli. Med samma grundfilosofi som i ungdomsverksamheten, så har VSK Fotboll nu en röd tråd genom hela föreningen, från de allra yngsta till de allra äldsta, där socialt engagemang står i fokus.

Utöver det sportliga så har mycket hänt även utanför fotbollsplanen. Styrelsen har, som nämnts ovan, lagt ner ett stort jobb på att utveckla en hållbar förening. Bokslutet för 2023 (se nedan) visar att bl.a. tack vare de sportsliga framgångarna och den omfattande ökningen av publik till herrarnas matcher, så var 2023 ett bra år även rent ekonomiskt och vi lyckades ett år tidigare än planerat att nå ekonomi i balans. Vidare har VSK Fotboll under 2023 anställt ett flertal nya medarbetare.

Vår klubbchef Patrik Lundstedt var på plats efter sommaren och slängdes direkt in i den hetluft som elitfotboll innebär. Utifrån sin nya position började Patrik direkt att bygga ett nytt team och anställde under hösten Gustav Högmo som ny akademichef, Sasha Besirov som säljare och Anders Tengström

som kommunikationsansvarig. Inför den stundande Allsvenska säsongen annonserade föreningen strax före årsskiftet dessutom två nya tjänster, en som ekonom och en som evenemangsansvarig.

Det betyder att kontoret har växt under slutet av 2023 och början av 2024. Detta tillsammans med det faktum att vår hemmaarena inte hyser tillräckligt med lokalyta, innebar att vi i slutet av 2023 flyttade kansliverksamheten till Idrottens Hus i anslutning till Hitachi Energy Arena. Förutsättningarna för att bedriva elitfotboll på Hitachi Energy Arena är avslutningsvis en fråga som vi lagt stort fokus på under hela 2023, om än mer intensivt efter sommaren då det ganska tidigt stod klart att det fanns en stor chans till Allsvenskt avancemang. Dialogen med Västerås stad och RESAB har alltsedan sedan sommaren varit konstruktiv och det finns idag såväl kortsiktiga som mer långsiktiga planer för hur Hitachi Energy Arena ska kunna utvecklas.

Några väsentliga händelser under 2023:

- Herrlaget satte nytt poängrekord för klubben i Superettan med 63 poäng, vilket betydde serieseger och avancemang till Allsvenskan 2024.
- Anton Fagerström blev utsedd till *Årets Målvakt* i Superettan 2023.
- Frédéric Nsabiyumva blev utsedd till *Årets Back* i Superettan 2023.
- Daniel Ask blev utsedd till *Årets Mittfältare* i Superettan 2023.
- Jabir Abdiakim Ali kom på tredje plats i skytteligan i Superettan 2023.
- VSK Fotboll hade tre spelare högt upp i assistligan: Simon Gefvert, Simon Johansson och Daniel Ask.
- Vid seriefinalen mellan VSK Fotboll och Gais den 29 oktober sattes ett nytt publikrekord på Hitachi Energy Arena. Hela 6 611 såg VSK vinna efter en fantastisk andra halvlek. Det var helt fullsatt och många fick inte chansen att se matchen på plats.
- VSK Fotboll ökade sitt publiksnitt med ca 150% jämfört med året innan och hade med 3782 åskådare det tredje bästa publiksnittet i Superettan.
- Ett stort antal flickor och pojkar har under året kallats till olika landslagsläger och flera har fått möjligheten att representera svenska landslag.
- Damlaget var med ett ungt lag nära avancemang till division 1.
- Genom en fortsatt satsning på gratis årskort för ungdomar och en riktad besökskampanj med supportrar, dam- och herrspelare och styrelsemedlemmar ute i Västerås grundskolor har en ny generation supportrar letat sig till vår hemmaarena.
- Gåfotboll återinfördes som en del av VSK Fotbolls sportsliga verksamhet.

VERKSAMHETSUTVÄRDERING

Styrelsen i VSK Fotboll sjösatte under 2022 att initiera en verksamhetsutvärdering. Bakgrunden till utvärderingen står att finna i att styrelsen vill jobba värdebaserat och med en övergripande idé om att klubbens värdeord ska vägleda arbetet i klubbens verksamheter. Utvärderingen görs på förekommen anledning eller varje verksamhetsår.

Under 2023 genomfördes två stycken utvärderingar i samtliga akademilag, en på försommaren och en efter säsongens slut. Resultaten från enkäterna har återkopplats till akademiansvariga och ledare där varje lag och ledarteam fått konkreta saker att jobba vidare med.

Det har inte genomförts någon utvärdering i våra representationslag under säsongen.

STYRELSENS ARBETE UNDER ÅRET

Styrelsen har genomfört 25 protokollförda styrelsemöten under året (sedan årsmötet 2023). Dessutom har styrelsen i olika konstellationer lett råd och olika arbetsgrupper och arbetsmöten. Utöver mötena har kommunikation mellan styrelsemedlemmar i huvudsak skötts via Messenger, Teams, mejl och telefon.

Ledamöter i styrelsen 2023

- Magnus Breitholtz
- Andreas Lindahl
- Per Lithammer
- Anders Tengström
- Elma Åhlin Bilalovic
- Niklas Koivisto
- Tina Bilock
- Erik Berntsen

Revisor

Under året har KPMG med revisor Malin Forslund varit ansvarig för revisionen.

Valberedning

Jonas Bresser och Sasha Besirov.

MEDLEMMAR

VSK Fotboll är ingenting utan klubbens medlemmar. Engagemanget, intresset och delaktigheten är det som är vår verksamhet. Med fler medlemmar får vi fler som deltar och kan bidra till utveckling och högre kvalitet i våra aktiviteter. Fler medlemmar genererar också fler åsikter och stor dynamik, en förutsättning för att hitta lösningar och nå högt uppsatta mål. För att bli medlem måste en medlemsavgift betalas.

Under 2023 fördelade sig antalet medlemmar på följande kategorier:

- Barn och ungdomar under 15 år
- Vuxna över 15 år
- Stödmedlemmar
- Livstidsmedlemmar

Förtydligande av medlemskategorierna:

VSK Fotboll erbjuder barn- och ungdomsmedlemskap, familjemedlemskap samt medlemskap för vuxna över 15 år. Barn och ungdomar måste vara medlemmar för att kunna delta i våra aktiviteter. Det är svårt att se att antalet medlemmar kommer att öka i den här kategorin om vi inte aktivt verkar för att ha flera lag vilket inte bedöms vara aktuellt.

Livstidsmedlemskap är inget föreningen erbjuder idag utan de som finns kvarstår men det kommer inte att bli fler. Stödmedlemskap är heller inget styrelsen föreslår ska erbjudas i framtiden.

Bland de medlemmar som finns i kategorin vuxna ingår alla i representationslagen och akademispelare, samt andra vuxna som inte är aktiva men som har intresse i klubben. Självklart vill vi att den kategorin ska växa så mycket som det går.

BARN OCH UNGDOM

Intresset för att spela i VSK Fotboll är fortsatt stort och vi ser även en ökad trend i att fler och fler söker sig till att vilja vara en del av Västerås Sportklubb Fotboll. Herrlagets framgångar med spel kommande säsong i allsvenskan ger stora ringar på vattnet, även damernas ökade mediala intresse gör att vi växer på alla fronter. Under 2023 har vi haft över 700 utövare i barn och ungdom med närmare 200 spelare som även står i kö för att vilja bli en del av VSK fotboll och den verksamheten vi utför på Väst. Våra ungdomsledare gör ett ypperligt arbete för att försöka få så många som möjligt komma till oss och spela (ca 15-20% tillväxt totalt genom B&U 2023).

Utmaningen är och kommer vara framåt med antalet ideella ledare fortsatt behöver bli fler i främst dom yngre åldersgrupperna 6-10 år samt utrymmen av träningsutrymmen på väst.

Mycket fokus under 2023 har legat i att skapa en struktur och en tydlighet för främst våra ledare att vilka är vi och vad står vi för i barn och ungdomsfotbollen med fokus på Glädje-Ansvar-Gemenskap vilket fortsätter proaktivt framåt för att skapa så bra förutsättningar vi kan som möjligt både med det sportsliga men även ha en integrerande miljö där fotbollen är en trygg plats.



Foto: Arkivbild VSK P2010

Verksamheten bygger på 5-14 år på ideella krafter där vi inom VSK Fotboll vill främst lyfta våra ca 70 tränare/ledare i olika former i våra ungdomslag och den tid, kraft och energi man lägger både aktiviteter på plan samt utanför. I verksamhetsberättelse vill vi från styrelsen lyfta ett stort tack till er alla för det arbetet ni utför i Västerås SK Fotboll.

Utöver den dagliga verksamheten har vi även haft våra sociala projekt:

- VSK Slussen, ett tillfälle i veckan kostnadsfritt riktat främst till barn 8-14 år som inte har en klubb dom spelar i idag. Närvaron på dessa tillfällen har varierat i allt från 5-20 spelare per tillfälle.
- Disney Playmaker, ett program som riktar sig till flickor 5-8 år för att få fler tjejer i yngre ålder att hitta till sporten. Tillfällena bygger på lek med boll tillsammans med kända filmer från disney. Under 2023 testades konceptet att köras under sommarlovet med ca 10-15 deltagare. Även detta kostnadsfritt.

AKADEMIN

Flickor

Nystartade F17 spelade under 2023 i F17 SM. VSK hamnade i en jämn grupp (bakom överlägsna Uppsala som vann SM) och låg under stora delar av säsongen på en andraplats, vilket skulle innebära kvalificering till slutspel och 1/8 delsfinal.

Efter en kavalkad av missade målchanser i den sista hemmamatchen (2-2 mot Sollentuna) smet Gefle förbi i tabellen och tog den sista slutspelsplatsen. Bittert och surt för VSK-tjejerna som gjorde en mycket stark första säsong i SM och som trots att man till stor del bestod av spelare födda 09-07 visade sig hålla nivå med landets bästa 17-åringar.

Säsongen 2023 inleddes direkt i januari med träningar och matcher där bl.a. Hammarby, AIK och sedermera SM-vinnarna Upsala stod för motståndet.

Sommaren bjöd på Gothia Cup i F16 där våra grönvita tjejer nådde hela vägen till semifinal och kunde stoltsera med att vara bästa nordiska lag i klassen.



Foto: F17, uppmärksammas under VSK-Gefle 30 juli



Foto: F17-tjejer hjälper damlaget

Samarbetet med damlaget har länge varit utbrett. Till 2023 lyftes ett par talanger upp till seniorlaget. Här har VSK en mycket gynnsam sats kommande år med många unga talanger som knackar på dörren till spel i damlaget.

2023 blev ytterligare ett år när många av våra framtidsspelare fick representera landslaget på olika sätt.

F06: Elsa Sund

F07: Tilda Hellén, Nathalie Brorsson, Sally Messing, Elsa Sjöstrand, Freja Magnusson, Ester Sjöstrand

F08: Joy Botchey, Angelica Arias



Foto: Tilda Hellén i landskamp mot Norge



Foto: Årets spelare i flickakademin – Freja Magnusson.

Till säsongen 2024 utökar VSK spelmiljöerna för våra äldre tjejer med spel i F17-SM och spel i F15 regional. Detta blir nästa steg mot att VSK blir en akademi även på flicksidan.

Ett mycket stort intresse finns för att spela i VSK och vi ser fram emot att fortsätta bygga vår dam- och flickverksamhet underifrån med våra duktiga unga spelare.

Till årets spelare i flickakademin utsågs Freja Magnusson, med följande motivering:

“Freja är konstanten i VSK F17. Alltid på plats till träning och match, fullt fokuserad och beredd att ge extra för sig själv och för laget.

Freja har nära till skratt men ställer samtidigt stora krav på sig själv och utmanar sin omgivning till att utvecklas och anstränga sig.

Freja blev under hösten 2023 belönad för sitt slit när hon fick göra blågul debut i landslagets regionalläger.”

Pojkar

Tidigare Sport- och Akademichef Herman Ottoson lämnade inför året klubben för nytt uppdrag hemma i Sölvesborg. Emilio Nammour gick in som tillförordnad Akademichef.

Året för akademien startade med uppstartsveckan för alla ledare i början av januari. Uppstartsveckan innebär fyra utbildningsdagar internt för ledare för lagen från 10 till 19 år. Innehållet i veckan handlar om klubbens värdegrund, spelidé (hur vi spelare), metodik (hur vi tränar) samt hur tränarteamen arbetar tillsammans som team.

Lagen började träna vecka 2. P13 till P19 har tränat fyra dagar i veckan och spelat match under i stort sett alla veckor. Som en utgångspunkt har tränarna haft logistik-och akademimöten. Logistikmötets agenda har innefattat dialog från herrlaget ned till P16, ledare har gemensamt fattat beslut om vilka som ska ges möjlighet att träna en nivå högre för att nå maximal individuell utveckling. På akademimöten har främst fortbildning varit på agendan. Här har tränarteamen fått presentera hur de ska arbeta utifrån de principer klubben arbetar med. Exempelvis har alla lag fått presentera hur de lägger upp en vecka och en träningsdag, utifrån teamets förutsättningar.



Foto: t.f. Akademichef Emilio Nammour på akademimöte.

Under året har cirka 80 spelare tillhört akademien från P15 till P19. Under året har vi haft 9 spelare som deltagit i regionalt eller landslagsläger. På ledarsidan har även vår P19-tränare Markus Lindberg varit en del av P07 landslagets tränarteam.



Foto: Den svenska startelvan mot Polen i Future Team match 26-10-2023. VSK spelarna Kevin Allotey 1:a f.v. nedre rad och Gabriel Granberg 4:e f.v. nedre rad.

Utöver landslagsuppdrag har Adam Padovan (född 2004) fått debutera för herrlaget i Superettan. Även Elis Wahl (född 2004), Liam Larsson (2004), Hugo Björk (2005) och Max Pettersson (2003) har fått göra minuter i träningsmatcher för herrlaget.

Akademien har under året spelat i seriespel enligt följande:

P19: P19 Allsvenskan

P17: P17 Allsvenskan Norra

P16: P16 Allsvenskan

P15: P15 Regional (regional serie med lag från Örebro, Uppland, Stockholm och Sörmland)

2023 var ett år som gav goda referenser på högsta nationella nivå. Tyvärr lyckades inte P16 och P19 hålla sig kvar i Allsvenskan. P17 hamnade på 10 plats och spelar Allsvenskan även 2024. Akademien spelar därför följande serier 2024:

P19: P19 Superettan Norra

P17: P17 Allsvenskan Norra (en av två Allsvenskor med 14 lag i respektive)

P16: P16 Div 1.

P15: P15 Regional (regional serie med lag från Örebro, Uppland, Stockholm och Sörmland)

Akademien har under året levererat spelare vidare i karriärerna. Utöver spelare som lyfts upp i VSK:s herrlag har också följande spelare lämnat för andra uppdrag:

- Rasmus Nerman född 07 till Djurgårdens IF
- Dante Caspari Bark född 08 till Hammarby IF
- Daniar Razgar född 07 till Hammarby IF

Som en insats för att bygga relationer och stärka motivationsklimatet i hela akademien genomfördes två akademidagar. Här lades stort fokus på klubbens värdegrund, Glädje – Ansvar – Gemenskap. Deltagare från Herr, akademispelare, ledare, styrelse samt föräldrar bidrog.

Under sommarens akademidag delades alla spelare in i fyra lag som leddes av spelare från Herrtruppen som sedan tävlade i matchspel. En viktig aktivitet för att bygga gemenskap under en tuff period resultatmässigt för akademien.

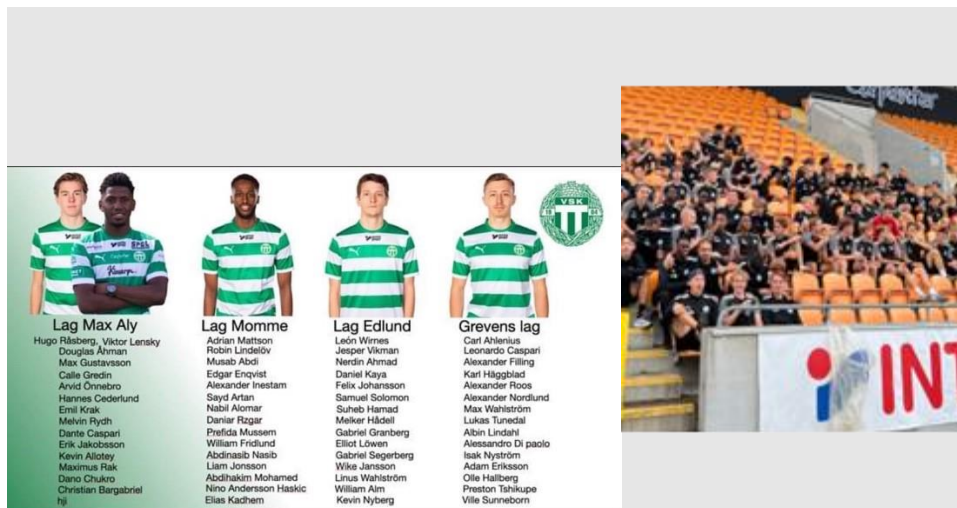


Foto: Från sommarens akademidag.

Efter året blev det klart att pojkakademien går från 3 till 2 stjärnor i Svensk Elitfotbolls (SEF) akademicerterifiering. Orsakerna är mångfacetterad men beror delvis på att SEF ändrade poängsystemet och organisationens förutsättningar under året då tillförordnad Akademichef även var tränare för ett av lagen samt utvecklingschef som var föräldraledig.

2023 blev också ett år där klubben tog ett omtag gällande pojkakademien, styrelseledamot Elma Åhlin Bilalovic utsågs som ansvarig för akademien. Många möten med ledare och spelare under sensommaren resulterade i att man kom fram till att akademien behöver en omstart. Efter en gedigen rekryteringsprocess anställdes en ny akademichef, Gustav Högmo Utstöl, som kom till VSK november 2023.



Foto: Gustav Högmo Utstöl

Gustav inledde sin tid i vår akademi med att lära känna spelare och ledare. Fram till årsskiftet har Gustav lagt stort fokus på att behålla samt rekrytera nya ledare till vår akademi.



Foto: En samlad akademi inför Futsalturnering i samband med avslutningen år 2023.

Til årets spelare i pojkakademin utsågs Prefida "Peppe" Mussem, med följande motivering:

"Att träffa "Peppe" i korridorerna ger alltid energi. Han är en person som ständigt är positiv och sprider glädje omkring sig. Han älskar utmaningar, strävar alltid efter att göra sitt bästa och stöttar sina lagkamrater i med- och motgång.

Prefida anslöt till U15 inför 2023 och fick snabbt mycket förtroende av spelare och ledare. Under året fick han bära kaptensbindeln, tog stora steg i sin utveckling och tog raskt klivet upp i U16.

Prefida lever efter våra värdeord Glädje-Ansvar-Gemenskap och bidrar starkt till vår akademis kvalitet och sammanhållning. Han är därmed en utmärkt ambassadör för VSK Fotboll."



Foto: Årets spelare i pojkakademin – Prefida "Peppe" Mussem.

Inom pojkakademin fann vi under 2023 också årets ledare inom VSK Fotboll. Den som tog hem priset var Christian Dahlqvist, med följande motivering:

"Christian har med sitt stora engagemang och förmåga att utveckla såväl människor, spelare som lag haft en starkt positiv inverkan på hela akademins verksamhet.

Christian är en person som alltid sprider glädje omkring sig och som är mån om att göra sin omgivning bättre. Han lägger ner otaliga timmar på att stötta andra team, spelare och lag i hela klubben. Genom att varje dag verka utifrån föreningens värdeord Glädje-Ansvar-Gemenskap är Christian en utmärkt förebild som ledare i VSK Fotboll."



Foto: Årets ledare i VSK Fotboll – Christian Dahlqvist.

AKADEMIN 2024

Akademiverksamheten har nu etablerat sig som regionens stora aktör vad gäller spelar- och tränarutveckling och en av de bättre utvecklingsmiljöerna i Sverige. Samtidigt ser vi stora utvecklingsmöjligheter för att vi ska etablera oss som en av de tio bästa miljöerna i Sverige och bli erkända i Norden.

Med ny akademichef är arbetet i gång med att utveckla och implementera ett nytt ramverk för spelarutveckling som ska resonera med GLÄDJE – ANSVAR – GEMENSKAP.

Styrelsen ser följande punkter som prioriterade under 2024 för akademien:

- Eftersträva att *glädje – ansvar – gemenskap* genomsyrar akademins hela verksamhet.
- Bygga vidare på det nya ramverket för att nå målet att bli en av de tio bästa miljöerna i Sverige.
- Kontraktera akademispelare.

REPRESENTATIONSLAGEN

VSK Fotbolls representationslag är klubbens skyltfönster på den regionala och nationella arenan. Lagen engagerar många i Västerås och på andra platser. Herrlaget genererar fortfarande det största engagemanget men damerna har tagit allt mer utrymme i medier. Herr spelade i Superettan och efter en magnifik säsong placerade sig laget på 1:a plats av totalt 16 lag och avancerade till Allsvenskan. Damlaget kom tvåa i division två västra Svealand, åtta poäng från avancemang till division ett.

Damerna



Foto: VSK dam, säsongen 2023.

Med en mindre och förnygrad trupp gick damerna in i säsongen 2023 med ett tydligt mål, att vinna div 2.

För damlaget startade träningarna tidigt i januari 2022. Laget tränade fyra gånger i veckan där ett av passen var ett rent fyspass men övergick under säsongen till fotbollspass.

VSK spelade ett flertal träningsmatcher mot div.1-motstånd för att komma så förberedda och med ett högt tempo till seriestart i april.

Damerna lottades i Div 2 Västra Svealand, med lag från Närke och Värmland. Roligt med nya lag men också noterbart starkare serie jämfört med 2022.

Inledningen av seriespelet var lite trevande men lagom till försommaren hade VSK fått upp farten och Västerås kunde se fram emot en seriefinal 25 juni mot lokalkonkurrenten Gideonsberg. Nära 500 personer hade tagit sig till Hitachi Energy Arena där de fick njuta av sommarvärme och en spännande match. Trots spelövertag förlorade VSK och gick till sommarvila som tvåa i serien.



Foto: Firande efter vinst i återstarten av hösten.

Hösten inleddes med tre raka segrar och VSK utmanade länge om serieseger och avancemang men till sist var avståndet till Gideonsberg för stort och avslutande matchen borta mot just GIF blev betydelselös. Åter slutade VSK två i serien.

Summering av division 2 år 2023

- Andra plats i serien
- 22 matcher – 45 poäng
- 62 gjorda mål
- 34 insläppta mål

Tabell: Sluttabell division två dam Västra Svealand säsongen 2023.

#	LAG		M	V	O	F	GM	IM	+/-	P
1	 Gideonsbergs IF	♥	22	17	2	3	85	29	56	53
2	 Västerås SK FK	♥	22	14	3	5	62	34	28	45
3	 Lysviks IF	♥	22	12	7	3	74	31	43	43
4	 Rynninge IK	♥	22	13	3	6	43	32	11	42
5	 IK Sturehov	♥	22	12	4	6	58	27	31	40
6	 Eda IF	♥	22	12	2	8	45	29	16	38
7	 IF Karlstad Fotboll	♥	22	11	1	10	35	40	-5	34
8	 Hertöga BK 2	♥	22	10	3	9	34	36	-2	33
9	 IFK Hallsberg	♥	22	8	3	11	43	39	4	27
10	 Forsby FF	♥	22	4	2	16	34	66	-32	14
11	 Västerås BK 30 2	♥	22	3	1	18	25	86	-61	10
12	 QBIK	♥	22	0	1	21	16	105	-89	1

Till årets spelare i damlaget utsågs återigen Elin Antonsson, med följande motivering:

“Elin är lagets stora pådrivare och informella ledare som med sin uppoffrande spelstil och sina outtröttliga löpningar vunnit publikens hjärta.

Elin är den stora målskytten och den givna idolen för alla unga tjejer i VSK. En riktigt bra representant för VSK Dam helt enkelt.”



Foto: Årets spelare i damlaget – Elin Antonsson.

Under år 2023 har följande personer ingått i ledarteamet runt damlaget:

Lagledare/Koordinator: Tony Nilsson

Huvudtränare: Lisa Hellenberg

Assisterandetränare: Lise-Lotte Hjalmar

Assisterandetränare: Emelie Holmström

Målvaktstränare: Jonna Böckert

Fysioterapeut: Ida Wejrums

Mediaansvarig: Bo-Göran Lundqvist

Herrarna



Foto: VSK herr - uppställning inför en av säsongens matcher på Hitachi Energy Arena.

Herrlaget, som avslutade sista tredjedelen av säsongen 2022 på ett lysande sätt, fick så när som att målkungen Viktor Granath lämnade för HBK, behålla i stort sett samma trupp inför denna säsong. Med tanke på vad som skulle komma att utspela sig under året, så får denna möjlighet till kontinuitet anses vara ett lyckodrag.

Precis som tidigare år startade träningarna tidigt i januari 2023. Laget har under året haft fem träningar per vecka med olika typer av innehåll. Den nya rutinen från året innan att träna dubbla pass en dag i veckan bibehölls även under 2023. Under januari, februari och mars spelades ett antal träningsmatcher där som alltid truppen roterades för att ge så många spelare som möjligt chansen att få matchträning. Laget mötte i turordning IFK Norrköping, Brommapojkarna, Vasalund, Sandviken och AFC.

Tävlingssäsongen inleddes i Svenska cupen mot AIK på Tele 2 arena och herrarna uppvisade redan vid den matchen att laget besatt en stor potential att blanda sig in i toppstriden i Superettan. Matchen slutade 1-1, ett resultat som sedan följes upp med en bortaseger mot Allsvenska Varberg och oavgjort mot seriekollegan Östersund på hemmaplan i den sista omgången. Inget avancemang men väldigt bra prestationer, som laget tog med sig vidare in i säsongen i Superettan.

Väl i Superettan inleddes de tio första omgångarna med fem vinster, tre oavgjorda och två förlorade matcher. En historiskt sett bra start men det skulle bli än bättre. Under de följande åtta matcherna lyckades VSK Fotboll med en smått osannolik bedrift, då man vann samtliga åtta matcher. Vinstraden tog slut i och med den snöpliga förlusten i toppmatchen mot Utsikten på bortaplan, där VSK Fotboll fick en tidig utvisning och slutresultatet 4-0 säkert fick många att undra om denna förlust skulle innebära en formsvacka.

Förvisso följdes denna förlust av tre oavgjorda matcher men sedan visade herrarna på stor moral och en ny vinstrad om sex matcher kunde skrivas in i historieböckerna. Den sista matchen i vinstraden var den oförglömliga hemmamatchen mot GAIS, där VSK Fotboll säkrade Allsvenskt avancemang för första gången på 27 år inför en fullsatt arena, som innebar nytt publikrekord på Hitachi Energy Arena. Att herrarna avslutade säsongen med två förluster hade endast akademisk betydelse. Faktumet att VSK Fotboll var seriesegrare och därmed spelar i Allsvenskan 2024 stod redan klart sedan tidigare!

Tre av våra spelare tog dessutom hem pris som hela Superettans bästa spelare på sin respektive position; Anton Fagerström som årets målvakt, Frédéric Nsabiyumva som årets försvarare och Daniel Ask som årets mittfältare. Styrelsen passar härmed på att rikta ett stort grattis till dessa spelare! Frédéric Nsabiyumva tog även hem priset som Årets spelare i herrlaget men följande motivering:

“Freddy var under säsongen den stora härföraren i herrlagets så framgångsrika trebackslinje och var därmed en starkt bidragande faktor bakom avancemanget till Allsvenskan.

Freddy är en lika viktig ledare på som utanför planen, på träning som på match. En spelare som alltid gör sitt yttersta för laget och som med sin professionella inställning är ett föredöme, inte bara för de andra spelarna i herrlaget, utan för alla som är verksamma i föreningen.

Freddy representerade under 2023 återigen Burundis landslag, bl.a. i kvalet till Afrikanska mästerskapen (AFCON), där han i matchen mot Kamerun fick bära kaptensbindeln.”



Foto: Årets spelare i VSK Fotbolls herrlag - Frédéric Nsabyumva.

Tabell: Sluttabell Superettan 2023.

#	LAG		M	V	O	F	GM	IM	+/-	P
1	Västerås SK FK	♥	30	19	6	5	48	24	24	63
2	GAIS	♥	30	17	6	7	61	23	38	57
3	Utsikten	♥	30	16	7	7	50	31	19	55
4	Östers IF	♥	30	16	6	8	57	35	22	54
5	Östersund	♥	30	10	12	8	44	39	5	42
6	IK Brage	♥	30	12	5	13	39	42	-3	41
7	Landskrona BoIS	♥	30	11	6	13	40	49	-9	39
8	Trelleborgs FF	♥	30	10	9	11	40	52	-12	39
9	Gefle IF FF	♥	30	9	10	11	36	45	-9	37
10	GIF Sundsvall	♥	30	9	8	13	37	53	-16	35
11	Örebro	♥	30	8	10	12	43	45	-2	34
12	Helsingborgs IF	♥	30	8	9	13	32	37	-5	33
13	Skövde AIK	♥	30	9	6	15	42	52	-10	33
14	Örgryte IS Fotboll	♥	30	8	8	14	33	47	-14	32
15	Jönköpings Södra IF	♥	30	7	10	13	43	57	-14	31
16	Athletic Eskilstuna	♥	30	7	10	13	28	42	-14	31

- Manager och huvudtränare: Kalle Karlsson
- Assisterande tränare: Alexander Rubin
- Assisterande tränare: Jonah Kibirige
- Målvaktstränare: Johannes Petersson
- Analytiker: Joel Bäckström
- Fystränare: Felix Siljebäck-Larsen
- Fysioterapeut: Alexander Larsson
- Materialare: Ulf Wallert
- Materialare: Fehmi Sezgir
- Matchläkare: Johanna Edlund och Viktor Antonsson

MATCHARRANGEMANG

Under 2023 har en stor del av ansvar och uppgifter både före, under och efter matcherna legat i huvudsak på ideella krafter med stöd av personal och säkerhetsansvarig. Förutom ideella krafter inom föreningen har styrelsen i samband med större publikmatcher tagit hjälp av ett antal föreningar för att bemanna. I huvudsak har dessa varit Västerås Brottarklubb samt Tillberga IK, ett stort tack till Er!

Våra supportrar har ställt upp på ett positivt sätt under matcharrangemangen och vi har sett en ny generation supportrar på våra matcher, vilket varit mycket glädjande. En match i Superettan kräver publik- och entrévärdar, grindvakter, kioskpersonal till fyra kiosker, speaker, bårbärare, sjuksköterska, inneplanskoordinator, minst två i sekretariatet, domaransvarig, evenemangs- och lotterihantering, vakter och medieansvarig. Evenemangsorganisationen runt herrlaget har trots att flera inför säsongen var nya på området fungerat tillfredställande.

Matchorganisationen har också prövats under året, detta då publiktillströmningen var mer än dubbelt så hög gentemot vad vi budgeterat och planerade för. Inför säsongen planerade vi för ett snitt på 1400 åskådare och resultatet blev ett snitt på 3783. Den utan jämförelse största matchen utspelades så klart på Hitachi Energy Arena den 29 oktober, då VSK Fotboll mötte Gais i en ren seriefinal inför en månghövdad publik som innebar ett nytt publikrekord på Hitachi Energy Arena. Hela 6 611 såg VSK vinna efter en fantastisk andra halvlek. Det var helt fullsatt och många fick inte chansen att se matchen på plats.



Styrelsen har också upplevt att såväl publik som gästande lag/supportrar varit nöjda. Den återkoppling som klubben fått från Föreningen Svensk Elitfotboll (SEF) har varit positiv. På ett område har vi dock inte lyckats så väl och det gäller våra kiosker där köerna särskilt i halvtid varit

alltför långa. Vi hade gott om personal i kioskerna men antalet försäljningsställen var alltför få vilket fått till konsekvens för långa köer.

Evenemangen runt dammatcherna har också fungerat väl med ett fåtal personer som burit upp sekretariat och kiosk. Ett publikrekord slogs också då VSK mötte Gideonsberg 25:e juni och då 477 personer var på plats.

Hyllan på huvudläktaren blev under året en verklighet som en del i klubbens arbete för att arrangemangen och klubbens hospitality-erbjudanden.

MARKNADSARBETET

I enlighet med den treårsplan som sjösattes under 2023 har det lagts stor vikt på marknadssidan att gå igenom, utveckla och förbättra försäljningsprocessen. Vi har tillsatt en marknads- och försäljningsgrupp bestående av styrelserepresentanter, klubbchef, försäljningschef och säljstöd som arbetar med stort fokus på att öka marknadsintäkterna samt stärka kvalitet och uppfattning om VSK Fotbolls varumärke. En röd tråd i detta arbete har varit att skapa samarbeten med partners, så att VSK Fotboll får chans att bedriva och utveckla verksamheten från barn- och ungdomsnivå upp till våra representationslag på elitnivå.

En central del i att kunna utveckla marknadssidan har varit att bygga ett stabilt och hållbart försäljningsteam, där processer och material understödjer en sammansvetsad och stark säljstyrka som kan arbeta aktivt och kontinuerligt med att engagera stadens och länets näringsliv för att skapa goda förutsättningar för att VSK Fotboll ska kunna fokusera på att arbeta med värderingarna – Glädje, Gemenskap och Ansvar, och ha möjlighet för fortsatt utveckling av klubbverksamhetens bredd, men även sociala ansvarstaganden.

Inför 2024 har marknadsgruppen satt upp ett tufft men likväl rimligt försäljningsmål utifrån behovet att utveckla klubben mot ekonomisk, organisatorisk och sportslig hållbarhet. Detta är ett arbete som marknadsgruppen arbetar med aktivt varje dag och uppföljning sker systematiskt varje vecka.

Klubben anställde under hösten Sasha Besirov som försäljningsansvarig på 100%. Sedan dess har marknadsarbetet stegvis utvecklats och vi har idag en struktur och ett arbetssätt som klubben tidigare saknat. Marknadsgruppen arbetar nu systematiskt med att efterfölja den nya försäljningsstrukturen som grund för att kontakta, träffa och sluta avtal med befintliga och nya engagerade partners. Vi har inför 2024 bland annat arbetat fram och lagt grunden för samarbete med tre stycken huvudpartners, med vilka vi är överens om vikten att tillsammans arbeta aktivt med social, miljömässig samt ekonomisk hållbarhet.

Avslutningsvis har vi under 2023 satt strukturen för VSK Fotbolls Nätverkskalender 2024, med fokus på att få näringslivet i regionen att känna en stark samhörighet med VSK Fotboll.

Ett särskilt tack till årets största partners Intersport/Puma, Hygienteknik, Carpenter och Axelssons!

KANSLIET

Under 2023 har stora personella förändringar skett på vårt kansli. Stefan Brandberg agerade inledningsvis som t.f. klubbchef på ideell basis men i och med en ny roll som ansvarig för SM-veckan blev den dubbla arbetsbördan till slut alltför betungande och han klev formellt av rollen strax innan sommaren. Däremot fortsatte Stefan under resten av året att på ett mycket förtjänstfullt sätt stötta herrlaget som lagledare. Alla våra nya spelare från olika håll i världen har fått utmärkt hjälp av Stefan att ordna sina nya i Västerås. Under tiden från att Stefan lämnade sin roll som t.f. klubbchef och att Patrik Lundstedt trädde in som ny klubbchef, vilket han formellt gjorde den 15 augusti, så agerade ordförande Magnus Breitholtz t.f. klubbchef under en tid.

I somras lämnade Matilde Pertuz Juliusson, efter kort tid, sin anställning som säljare. För att inte tappa fart med försäljning av Gratismatchen och planering inför 2024, så anställdes Sasha Besirov först per timma under en tremånadersperiod från juni och framåt, för att från hösten ingå ett avtal med VSK Fotboll om en ettårig anställning som säljare.

Under året har Christer Lundström fortsatt verka på kansliet på ideell basis men har, på styrelsens uppdrag, framförallt agerat som projektledare för arenautveckling inför Allsvenskan 2024.

Den tidigare styrelseledamoten Anders Tengström anställdes som kommunikationsansvarig under december månad.

I slutet av året annonserade klubben två nya tjänster, en som ekonom och en som evenemangsansvarig, vilka nu har bemannats.

Dessa nyrekryteringar betyder att kansliet har växt rejält. Detta tillsammans med det faktum att vår hemmaarena inte hyser tillräckligt med lokalyta, innebar att vi i slutet av året kom överens med RF-SISU om att hyra kontorslokaler i Idrottens Hus. Patrik och det övriga teamet flyttade i slutet av året således verksamheten ett stenkast bort i riktning mot Rocklundaskogen.

LOKALER OCH ARENOR

Hitachi Energy Arena – en tänkbar Allsvensk arena?

Genom herrlagets framgångar under våren så började tankarna på ett avancemang till Allsvenskan bli alltmer närvarande. Styrelsen ställde sig då ett antal frågor, bl.a. hur dagens arena svarar upp mot de krav som SvFF och SEF ställer på en Allsvensk arena och hur logistiken på arenan kan utvecklas för att möta de krav som supportrar och partners ställer på en elitfotbollsarena? För att svara på dessa och många andra relaterade frågor utsåg styrelsen i juni därför Christer Lundström att ta sig an uppdrag och återkomma till styrelsen med en bild över nuläget samt nödvändiga actions framåt.

Denna återkoppling ägde rum i slutet av juli då vi samtidigt kunde konstatera att herrlaget fortsatta framgångar gjorde frågan om ett Allsvenskt avancemang allt hetare.

Under augusti etablerades tillsammans med Västerås Stad samt Rocklunda Fastigheter dels en arbetsgrupp, dels ett mötesforum där arbetsgruppen kunde få vägledning mm. Arbetet i dessa grupperingar har bedrivits under ett utmärkt samarbetsklimat, där samtliga medverkande parter är måna om att säkerställa att Hitachi Energy Arena uppfyller kraven för Allsvenskt spel vid seriestarten 2024.

Efter det att avancemanget till Allsvenskan blev klart så har arbetet intensiverats, befintliga planer har detaljerats och en del beslut har fattats, vilket bl.a. har lett till att arbetet med en ståplatsläktare på den norra kortsidan kom igång under senare delen av december.

Under första kvartalet 2024 så ska allt färdigställas för att uppfylla de formella kraven samtidigt som det är klubbens ambition att skapa en trevligare atmosfär för Västerås-publiken och en förbättrad logistik avseende exempelvis försäljning.

EKONOMI

Styrelsen påbörjade en omstrukturering under 2022 med syfte att skapa ordning och stabilitet i klubbens ekonomi, något som delvis saknats under en längre tid. Detta arbete har fortsatt under 2023 med ett mål att nå ett operativt resultat som balanserar 2024 (resultat exklusive spelarförsäljningar/köp).

Inför 2023 beslutades om en budget med ca 21 MSEK i intäkter och ett resultat om -1.5 MSEK. En budget som fortsatt inte är i balans med ett bra steg på väg på målet som ska uppnås 2024 men samtidigt ger förutsättningar till föreningens alla verksamheter att fortsätta utvecklas.

För att klubben ska bli hållbar över tid, krävs att föreningen är i grunden stabil och har en god verksamhet som baseras på vår värdegrund. För att vi även ska uppnå en ekonomisk hållbarhet som elitförening krävs speciellt att fyra huvudområden utvecklas positivt; sportsligt, ekonomiskt, publikt och marknad. Klubben har under 2023 nått mycket goda resultat inom de flesta av dessa områden.

Sportsligt innebär en kvalificering till Allsvenskan både ökade kostnader men även ökade intäkter och en möjlighet att utveckla klubben vidare, under 2023 skapade detta en positiv ekonomisk utveckling men kortsiktigt även ökade kostnader.

Ekonomiskt har 2023 varit ett tufft år där mycket arbete lagts på att optimera hur vi använder våra ekonomiska resurser och skapa en tydlig och transparent verksamhet där vi så långt det är möjligt tar välgrundade ekonomiska beslut i varje given situation utifrån den information och situation som föreligger vid beslutstillfället.

Det här betyder delvis ett nytt arbetssätt där vi frångår traditionell budgetering och istället jobbar med ramar och verksamhetsmål. Då 2023 var ett år med många förändringar och positiv utveckling så har det varit en utmaning att ändra arbetssätt men summerat så har vi under 2023 haft ett resultat (exkl. spelarförsäljningar) som var ca 500 KSEK bättre än av årsmötet beslutad budget.

Publikt har året varit haft en fantastisk utveckling med en snittökning från 1.489 till 3.531 åskådare, varav en stor del ungdomar som hittat tillbaka till Hitachi Energy Arena, vilket skapar positiva ekonomiska effekter.

Marknad har under året varit ett fokusområde för att återetablera och utveckla en marknadsfunktion men där föreningen inte riktigt klarat av att nå riktigt dit vi siktade. Det har varit en positiv utveckling, speciellt andra halvåret där vi verkligen fått stora delar på plats och vi känner att det finns en riktigt bra plattform inför 2024, men inledningen av 2023 var lite för svag för att de totala målen skulle kunna nås fullt ut.

År 2023 var intäkterna 30,7 MSEK (18,8 år 2021). Kostnaderna var 29,0 (23,4), vilket ger ett positivt resultat på 1,7 MSEK. År 2022 var resultatet minus 4,6 MSEK.

Föreningens egna kapital har stärkts med 1.734 MSEK, från 5.823 till 7.667 MSEK och det positiva resultatet kombinerat med ökningen av säsongskortsförsäljning inför 2024 så är likviditeten god.

Resultatutvecklingen över en femårsperiod, 2019 - 2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
Intäkter	16.8	22.0	23.5	18.8	30.7
Kostnader	24.8	24.4	23.0	23.4	29.0
Resultat	- 8.0	- 2.4	0.5	- 4.6	1.7

Figur. 2019 var klubbens första år i Superettan. Säsongerna 2020 och 2021 var pandemiår med statliga stödinsatser i form av permitteringsstöd samt kompensationsstöd för publikbortfall.

VERKSAMHETSPLAN 2024

I detta avsnitt kommer vi i övergripande termer gå igenom de huvudområden som klubben kommer fokusera på att jobba med 2024. Utgångspunkten för styrelsens arbete är den treårsplan som togs fram under 2023 och som gäller fram till 2026. Hela planen presenteras inte i detta avsnitt men de övergripande målsättningarna beskrivs och exempel ges på operativa mål som klubben arbetar mot varje dag under 2024 och vidare.

VSK FOTBOLLS OPERATIVA HANDLINGSPLAN FÖR PERIODEN 2023–2025

VSK Fotboll har en långsiktig strategi, uppdelad i olika faser, som löper från 2018 till 2035. Strategin sätter inledningsvis (2018–2023) en målbild för hur olika delar av organisationen ska utvecklas men är från och med år 2024 och framåt till stor del resultatnriktad och förutsätter således att organisationen är utvecklad vid 2023 års slut. Varje fas ger en möjlighet att reflektera, ta omtag och landa på olika platåer för att mäta med nästa, nästa och nästa steg.

Denna treåriga operativa handlingsplan kommer att spänna över både *Fusionsfasen 2022–2023* och *Prestationsfasen 2024–2027*, som bl.a. anger att herrlaget under 2024 är redo att ta steget till Allsvenskan och damlaget till Elitettan. Den nuvarande styrelsen anser inte att föreningen kommer att nå samtliga organisationsrelaterade mål som stakades ut i ett tidigare skede men i och med att herrlaget under 2023 nådde målet om Allsvenskan, så kommer organisationsutvecklingen gå snabbare än planerat och ligga mer eller mindre i linje med målsättningarna för *Prestationsfasen 2024–2027*.

Den nuvarande styrelsen ämnar arbeta vidare efter den långsiktiga strategin men har alltså *för perioden 2023–2025 valt att ta fram en treåring och utifrån åren med en pandemi och rådande världsekonomi mer relevant operativ handlingsplan*, som utöver tydliga prestationsmål för våra lag mer tydligt stakar ut hur föreningen ska jobba för att bli en i alla delar hållbar förening.

Huvudmålsättningen med den operativa handlingsplanen för perioden 2023–2025 är att successivt fortsätta arbetet med att sätta föreningen på spåret mot en i alla delar hållbar utveckling, ekonomiskt, socialt såväl som ekologiskt.

Ekonomi

Det prioriterade ekonomiska målet under perioden första och andra år nå balans i ekonomin och därefter stärka den succesivt för att skapa en stabil situation att bygga från. För att detta skall vara möjligt med bibehållen sportslig förmåga i verksamheterna behöver klubbens intäkter öka substantiellt samtidigt som befintliga medel utnyttjas så effektivt som möjligt för att uppnå föreningens alla mål.

Övergripande mål Att skapa en balans i ekonomin som klarar av klubbens målsättningar inom alla områden och verksamheter.

Exempel på operativa mål:

Två av tre år under perioden skall klubbens årsbokslut visa på nollresultat eller ett positivt resultat.

Verksamhetens operativa resultat skall vara minst 0, dvs utan att ta hänsyn till ev. spelarförsäljningar eller andra extra ordinära intäkter.

Marknad

Marknadsarbetet inom VSK Fotboll har varit eftersatt och traditionellt haft låg verkansgrad. Under treårsperioden är det ett absolut krav att marknadsintäkterna ökar substantiellt. Den övergripande prioriteringen för marknadsarbetet under perioden är att, där så är möjligt, implementera klubbens hållbarhetsbegrepp på alla nivåer i arbetet.

En tydlig inriktning i marknadsstrategin skall vara att utifrån hållbarhetskonceptet skapa samarbeten med företag och organisationer. Samarbetena skall vara av den karaktären att de skapar intäkter till klubben samtidigt som en tydlig koppling till klubbens värdeord skall finnas.

Övergripande mål Att öka klubbens intäkter substantiellt samt att förbättra klubbens varumärke hos företag och organisationer.

Exempel på operativa mål:

Vid utgången av perioden skall intäkterna från marknadsarbetet i Superettan ha ökat med 2–3 och i Allsvenskan 3–4 gånger jämfört med baslinje som är 2022.

Vid utgången av perioden skall minst 15 substantiella samarbeten med hållbarhetsfokus vara tecknade med partners.

Administration

Klubbens administrativa kraft är i nuläget begränsad och är i stort beroende av enskilda resurser och ideellt arbetande personer. I takt med klubbens ökade ambitionsnivå att utvecklas som förening inom det sportsliga men också som påverkansfaktor i samhället måste den administrativa kraften öka under treårsperioden.

Övergripande mål Att förbättra ledning och styrning av klubbens verksamhet och implementera en mer effektiv och professionell organisation.

Exempel på operativa mål:

Ett årshjul för klubbens administration utvecklas och implementeras.

Att till fullo behärska (legala) krav på klubben inom alla områden.

Styrelse

VSK Fotbolls styrelse har under senaste decenniet fått uppfylla två för klubben viktiga funktioner (1) leda och utveckla verksamheten (2) vara operativ i att sköta klubbens drift och praktiska angelägenheter.

Detta faktum ställer särskilda krav på styrelsens medlemmar i att ha kompetenser utöver att kunna leda verksamheten utifrån en sedvanlig styrningsfunktion till att också besitta särskilda kunskaper nödvändiga för klubbens drift. Vidare krävs tid och engagemang som i mångt måste liknas vid vad som förväntas i avlönat arbete.

I takt med att klubben utvecklas och professionaliseras måste också styrelsens komposition och funktionssätt utvecklas.

Övergripande mål Att gradvis förflytta styrelsens arbete från operativt mot strategiskt under perioden. Vidare skall styrelsens komposition vara sådan att styrning och ledning kan utföras på ett kompetent sätt i alla de områden klubben verkar. Detta sker genom att styrelsen har kunskap, förmåga, intern struktur och arbetssätt som tillåter detta. För att utveckla klubben på ett optimalt sätt under perioden måste kunskap finnas om vad som behöver utvecklas och förbättras.

Operativa mål:

Under perioden skall styrelsen utökas med ledamöter med kunskap och förmåga att leda och utveckla arbetet med "hållbarhetskonceptet". Då konceptet har hög prioritet i klubben bör detta ske i början av perioden.

Under treårsperioden skall en plan för klubbens hållbarhetskoncept utvecklas som skall genomsyra verksamheten. Planen verkställs operativt med en agil arbetsmetodik precis som alla andra planer klubben jobbar fram under perioden.

Styrelsens arbetssätt går mot "arbetsgruppsmetoden" där arbetsgruppen har relativt stora mandat att planera, utföra och utvärdera arbetet inom ansvarsområdet. Strävan bör vara att gruppen leds av någon annan ideell kraft än styrelseledamot.

Styrelsemöten skall under perioden gradvis gå mot att bli mer beslutande och direktivgivande jämfört med nuvarande arbetssätt som i stort är en blandning av direktivgivande och operativ.

Styrelsens verksamhetsplanläggning skall utgå från ett kunskapsläge som bygger på insikter om hur föreningen fungerar. Detta kräver årliga utvärderingar av verksamheten. Målet under perioden är att styrelsens verksamhetsutvärdering expanderas till hela föreningen och efterhand justeras för att ge styrelsen underlag till fortsatt utveckling av klubben.

Matchevent Herr (Dam)

Detta avsnitt delas upp på två områden, *publik* respektive *event*. Nedanstående text berör konkret matchevent för herrlaget. De förslag som finns för herrlaget gäller i princip också för damlagets matchevent men kommer att behöva anpassas och kan i förekommande fall också se helt annorlunda ut.

Publik

Övergripande mål för treårsplanen är att utveckla och implementera ett flertal övergripande påverkansprocesser som styrelsen tror kan påverka besöksantalet vid matcher (gäller både dam- och herrlag och kan skilja sig mellan dem). Målet är att öka antalet besökare. Dock är målet i sig inte att nå ett visst antal besökare per match då det lätt flyttar fokus till en siffra snarare än de processer som förklarar besöksantalet. Det övergripande målet under

perioden är snarare att få korn på och förstå de processer som driver besöksantal för VSK Fotboll och utveckla, implementera och utvärdera dem.

Exempel på operativa mål:

Nedan listas ett flertal operativa processer som svarar upp mot det övergripande målet och som bör utvecklas för att sedan prövas och utvärderas under perioden. Listan är på intet sätt fullständig utan ger exempel.

Skapa process för säsongskortsförsäljning. Vilka och varför köper människor säsongskort. Vad leder fram till köpbeslut och vad förhindrar ett sådant. Variabler att variera kan vara pris, tillgänglighet, extra förmåner i form av rabatter på arena, hos samarbetspartners med mera.

Skapa processer för riktade kommunikativa insatser till segment i populationen i syfte att locka dem till att se matcher på plats med VSK. Styrande principer här är att utgå från hållbarhetskonceptet och klubbens värdeord.

Skapa processer som ökar möjligheten till större besöksantal via mekanismen "friend-to-friend" rekrytering.

Event

VSK Fotbolls event har i funktion och innehåll gradvis och under lång tid försämrats som en konsekvens av bristande resurser i form av pengar, kompetens, ideella resurser och en allmän oförmåga att skapa den plattform på vilken man kan bygga en funktionell struktur runt klubbens evenemang.

Det har prövats olika saker genom åren men det har skett utan någon övergripande idé, struktur eller hållbarhet i åtanke.

Resultatet har framförallt under senaste 10-årsperioden inneburit eventproduktion med låg kvalitet från perspektiven organisatorisk effektivitet och besökarens upplevelse av arrangemanget.

Övergripande mål Att under treårsperioden skapa en eventorganisation för våra representationslag som är funktionell, kostnadseffektiv och hållbar samt vars ansvarsområde utvidgas till att också omfatta publikrekrytering som beskrivs på annat håll. Vidare skall klubbens matchevent uppfattas av besökare och partners som professionella.

Exempel på operativa mål:

Då eventorganisationen föreslås få ett utökat uppdrag med publikrekrytering skall punkterna som beskrivs under *publik* också beaktas här.

Fortsätta utvecklingen av den matchorganisation som påbörjats under 2022 med målet att från säsongen 2024 i sina grunder ha en funktionell, kostnadseffektiv och hållbar organisation. Följande år under treårsplanen används till att förfina och förädla processerna.

Från och med 2023 påbörja byggandet av en eventorganisation som klarar av att också arbeta med publikrekrytering. Första steget under året är att ta fram en övergripande arbetsplan som kan sjasättas. Vidare skall utvalda processer för publikrekrytering påbörjas under året. För de senare åren i perioden skall eventorganisationen komma på plats i sin helhet och nå full verkanshöjd utifrån de konkreta målsättningar som tas fram i planen.

Under 2024 kompletteras SEFs undersökning som frågar våra besökare vad de önskar av klubbens matchevenemang med en egen undersökning. Dessa undersökningar ligger som en grundsten för hur klubben utvecklar arbetet vidare.

Utifrån undersökningarna samt klubbens övergripande målsättningar och värdeord ta fram ett sortiment av produkter och tjänster som skall exponeras på arenan. Implementering av detta påbörjas under 2024.

Från 2024 och framåt ha funktionsspecifik utbildning för funktionärer som skall vara verksamma på klubbens matcharrangemang.

Den totala intäkten (inkluderar entré) per besökare skall under perioden öka med 50% i Superettan och 200% i Allsvenskan beräknat från basår 2022 med hänsyn taget till inflation.

Kommunikation

Övergripande mål för perioden är att kommunikationsarbetet i större utsträckning skall vara inkomstgenererande. Exponering för produkter och call-to-action koncept skall breddas och göras vanligare i klubbens kommunikation. Vidare skall den externa kommunikationen i större utsträckning omfatta alla delar av klubbens verksamhet och att göra den samstämmig i sin grafiska och innehållsliga framtoning. Klubbns samarbetspartners och klubbens CSR-projekt skall få en större exponering i klubbens kanaler.

Exempel på operativa mål:

Utveckla ett grafiskt språk som används universellt av klubben

Besluta om och implementera vilken struktur och språkanvändning redaktionella texter skall ha.

Utöka den externa kommunikationen gällande redaktionell text för våra samarbetspartners – var god se målsättning under Marknad.

Använda fler sociala media plattformar för att nå potentiella besökare.

Utveckla ett flödesschema för intern kommunikation.

Förändra och utveckla hemsidan för att bättre skapa konverteringar.

Herrlag

VSK Fotbolls herrlag har historiskt sett den högsta statusen i klubbens verksamhet och är den del som tilldragit sig störst intresse utifrån. Denna sanning råder till denna dag även om bilden har nyanserats något. VSK Fotbolls herrlag står för betydande intäkter till klubbens ekonomi och dess prestationer eller brist därav styr i mångt och mycket klubbens ekonomiska kostym. Klubbens strategi är att under kommande år som leder upp mot 2030-talet etablera herrlaget i Allsvenskan.

Övergripande mål för perioden är att fortsätta skapa och förfina de förutsättningar som behövs för att laget skall kunna etablera sig i Allsvenskan. Vidare skall det sportsliga arbetet i klubben där herrlaget är en viktig del ges en tydligare struktur och i sin praktik bli mer

enhetligt. Till sist skall herrlagets spelare i större utsträckning vara företrädare för klubben i externa sammanhang genom att delta i marknadsarbete och CSR-projekt.

Definition av förutsättningar som bedöms behöva föreligga för att kunna etablera laget i Allsvenskan och som herrlaget kan påverka.

Fortsätta strategin med att utveckla unga spelare från såväl den egna akademien som andra klubbar (via strategiska rekryteringar), för att på så sätt skapa en trupp med hög inbyggt försäljningsvärde.

Spela en fotboll som bedöms modern för de som skall konsumera den.

Kontinuitet i nyckelfunktioner i ledarteamet.

Exempel på operativa mål:

Försäljningsvärdet på sålda spelare är lika med eller högre än 1.5 miljoner kronor per år i genomsnitt under treårsperioden. (NOT) - Givet en etablering i Allsvenskan bör denna siffra substantiellt korrigeras uppåt men vi väljer för närvarande anta en konservativ hållning.

- Styrelsen har uppdraget att säkerställa kontinuitet i största möjliga mån i herrlagets ledarstab under perioden. Maximalt ett byte av huvudtränare bedöms vara realistiskt.
- Varje spelare i herrtruppen skall under perioden kopplas till ett eller flera av de projekt som kommer att initieras med samarbetspartners.
- Den genomsnittliga tiden per vecka som spelare använder till externt arbete för klubben bör uppgå till 2 timmar vid periodens slut.
- Skapa en mötesstruktur mellan herr och akademi som ansvarar för hela den sportsliga utvecklingen av föreningen från representationslag, akademi till barn- och ungdomslagen.

Damlag (flickakademi)

VSK Fotbolls damlag har på kort tid lyckats skapa en egen identitet som en ung kaxig uppstickare till de mer etablerade klubbarna i staden. Damverksamheten bidrar till att utveckla klubbens kultur samt den externa bilden av VSK Fotboll. Laget och organisationen runt laget befinner sig i en dynamisk tillblivelsefas som kännetecknas av att många av de rutiner, arbetssätt och utvecklingsformer ännu inte är satta.

Under 2023 togs första steget mot en flickakademi genom bildandet av F17 för spel i SM-serien.

Sportrådet som etablerades 2022 för att utöva ledning och styrning över verksamheten med företrädare från lag och styrelse fortsätter arbetet för att säkerställa fokus och kvalitet i arbetet med lag och spelare.

Övergripande mål för perioden är att fortsätta skapa och utveckla de förutsättningar som behövs för att laget på sikt skall kunna nå elitfotbollen. För att nå dit behöver hela

verksamheten lyftas, gällande ekonomi, organisation och struktur. Det finns ett stort intresse att på ideell basis hjälpa till och lyfta VSK dam.

De sportsliga målen för perioden är inte satta mer än att ambitionen är att etablera VSK i division 1, men där resultatet ska vara en följd av ett långsiktigt och strukturerat arbete. VSK dam ska således ta steget upp i division 1 när man är redo organisatoriskt, strukturellt och sportsligt.

För att på sikt lyckas skall en ny sportslig plan utvecklas som pekar ut fortsatt ambitionsnivå samt färdväg. Vidare skall Damverksamheten fortsätta att utveckla arbetet med att skapa en flickakademi. Det är viktigt att VSK erbjuder en plats för tjejer som vill satsa på fotbollen, något som saknas i Västerås idag. Det långsiktiga målet är att vara "självförsörjande" på spelare ur den egna verksamheten, dvs att skapa en struktur där VSK har tjejlager hela vägen upp till seniorlag och där nivån i akademien (från F17) är tillräcklig för att ha elitförberedande verksamhet.

Operativa mål:

Under 2024 skapa en specifik strategisk plan för damlagets fortsatta sportsliga färdväg. Sportgruppen ansvarar för framtagande av förslag till styrelsen. Styrelsen har att ange ramar och förutsättningar. Sportgruppen har också att ta fram en övergripande policy för hur ledar- och spelarförsörjningen skall säkras under perioden, oavsett nivå på seriespelet.

Styrelsen har att under 2023 ange de förutsättningar damlaget skall ha under perioden. Detta gäller också frågan om hur skapandet av en flickakademi skall kunna realiseras. Målet bör vara att under perioden ge Damverksamheten sådana förutsättningar att en flickakademi kan bli verklighet.

Sportgruppen skall inför säsongen 2024 presentera för styrelsen och exekvera på styrelsens mandat innefattande:

En tydlig spelidé och identitet som genomsyrar VSK (Senior och U-lag/akademi).

En spelutvecklingsplan för Dam/Flick.

En struktur för hur VSK tar om hand om spelare och ledare.

Identifiera och skapa en extern grupp som stöttar VSK i matcharrangemang, kommunikation och sponsorintäkter.

Barn & Ungdom (5–14 år)

VSK Fotboll Ungdom har historiskt sett fokuserat på pojkar. Även om ungdomsverksamheten numera även inkluderar flickor, så har föreningen vissa utmaningar med flickverksamheten, inte minst att hinna växa i samma tempo som damlaget. Vår ambition är att skapa sunda värderingar för spelare, ledare och föräldrar inom VSK-familjen. Detta gör vi genom att dagligen arbeta med våra värdeord Glädje-Ansvar-Gemenskap. Även pandemiåren har inneburit vissa utmaningar att komma tillbaka på benen operativt men ser en stor potential att utvecklas internt men också externt i samverkan med andra fotbollsföreningar i Västerås. Helt centralt är att vi även fortsättningsvis tar ett stort socialt ansvar ute på Västerås Väst med främst Skälby/Bäckby där vi är verksamma.

Exempel på operativa mål:

Tydlighet/Stabilitet inom våra pojk/flicklag, vad gäller ledare, hur arbetet bedrivs samt runt ekonomin.

Fortbildning, både för spelare och ledare inom föreningen. Här är viktigt att tydligt förklara för föräldrar att vi bedriver ungdomsidrott och inte en verksamhet som primärt tar fram blivande elitspelare.

Nätverk, skapa en starkare relation/stödjande till närliggande föreningar med ambitionen är att VSK Fotboll skall vara loket i Västerås fotbollen.

Pojk

- Följer VSK:s utbildningsmaterial och är väl införstådda med dessa för att skapa en röd tråd genom föreningen.
- Vi bedriver breddverksamhet i ungdomsåren (7-14år), "så många som möjligt så länge som möjligt".
- Arbetar ur konceptet Glädje-Ansvar-Gemenskap framgent på ett mer strukturerat sätt.
- Fortbildning av ledare i enlighet med SvFF/VFF/VSK.
- Förtydliga processen mellan Ungdom och Akademi.

Flick

- Följer VSK utbildningsmaterial och är väl införstådda med dessa för att skapa en röd tråd genom vår förening.
- Vi bedriver breddverksamhet i ungdomsåren (7-14år), "så många som möjligt så länge som möjligt".
- Arbetar ur konceptet Glädje-Ansvar-Gemenskap framgent på ett mer strukturerat sätt.
- Fortbildning av ledare i enlighet med SvFF/VFF/VSK.
- Skapa en plattform som underlättar övergången mellan ungdoms- och seniorfotboll.

Akademi (pojk)

VSK Fotbolls akademilag (P15-19) har under senare år snabbt etablerat sig som det regionala valet för ledare och ungdomar som vill utvecklas som spelare och ledare i en elitförberedande miljö. Under 2023 gjordes vidare ett omtag i verksamheten och en ny akademichef anställdes, med ett tydligt uppdrag att integrera sportslig och personlig utveckling av spelare och ledare. Grunden för verksamheten är att den genomsyras av VSK:s värdeord, som skapar en starkt och trygg grund för spelare att utvecklas maximalt både som spelare och individer.

Helt centralt för VSK Fotboll är att akademien ska fortsätta vara en viktig del i representationslags sportsliga utveckling. Denna del av verksamheten ska både försörja herrlaget med startspelare och vara en del i att skapa en utmanande träningsmiljö. Lika viktigt är att akademins ledare och utvecklingsansvarig utgör en viktig del i att stötta och

sätta utbildningsramar för hela VSK:s ungdomsutbildning. Detta gäller tränings- och ledarutveckling i alla åldersgrupper men ju närmare lagen kommer akademiåldern, desto större delaktighet och förberedande utbildning sker med styrning från akademien.

Förutom det interna arbetet, så ser VSK Fotboll akademiverksamheten som en viktig del i det lokala fotbollsnätverket. Redan idag är VSK Fotbolls akademi en aktiv deltagare som stöttar i utvecklingen av fotbollsutbildningar och utbildning av ledare och spelare till regionens lokala representationslag men under den kommande treårsperioden bör denna del av verksamheten kunna utvecklas ytterligare.

Akademien styrs via Sportgruppen i samråd med manager samt klubbchef men det dagliga ledarskapet sker via akademichef som rapporterar till klubbchef.

Övergripande mål för perioden är att fortsätta skapa och utveckla de förutsättningar som behövs för att utbilda spelare till i första hand VSK:s representationslag men även andra regionala lag. Akademien skall vara en av Sveriges topp 10 elitförberedande utbildningar.

Verksamheten ska genomsyras av föreningens värdeord *Glädje – Ansvar – Gemenskap* och, utöver att skapa elitförutsättningar, även värna om individens personliga utveckling.

Exempel på operativa mål:

Under hösten 2023 och inledningen av 2024 etablera en ny akademiledning som långsiktigt jobbar med spelarutveckling och utbildning.

Etablera en ny utbildningsplan som presenteras och initieras på uppstartsveckan i januari 2024.

Etablera förbättrade och utökade samarbeten inom den regional fotbollen

Återetablera VSK:s värdegrund i Akademien som en start på en positiv utveckling 2024.

Ta fram en ny grundplan och detaljplanering för 2024 med syfte att förstärka föreningens grundläggande värderingar och skapa klart bättre sportsliga förutsättningar för alla delar av verksamheten, med syfte att nå två platser i högsta nationella serien 2025.

Exempel på akademins mål för perioden är att:

Konstant över tid ha minst 2 av 3 lag (P16-19) i högsta nationella serien.

Konstant över tid ha minst 12 av 22 spelare i P15 som kommer från VSKs led.

Alla spelare parallellt med akademiutbildningen klarar att genomföra sin gymnasieutbildning med godkända betyg.

Ha en ledarstab som har hög nationell nivå, både ledarskaps- och utbildningsmässigt.

Certifieringsmässigt ska klubben förbättra sig år från år - konstant positiv utveckling i alla led.

Två gånger/år ska deltagarundersökning genomföras och tonvikt skall ligga på att arbeta med förbättringar utifrån resultatet.

Minst 2 seniorkontrakt skrivs per år med spelare från Akademien

Minst 4 spelare per år som deltar i någon form av landslagsverksamhet.

25% av spelarna i representationslaget är "home grown".

Minst en spelare debuterar i representationslaget per säsong i någon form av tävlingsammanhang.

Ha minst 3 spelare som debuterar i div 2 eller högre.